



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "  
Servizio " Gestione Giuridica del personale "  
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di giorni 11 di congedo straordinario retribuito, al dipendente con matricola n. 1257.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1120 del 18-10-17

DETERMINAZIONE N° 1052 del 26-10-17

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 29/09/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 02/10/2017 al n. 34150/17 con la quale il dipendente la cui matricola è n. 1257 ha chiesto di poter usufruire di giorni 11 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 23/10/2017 al 02/11/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art. 4 del D.L.vo n.119/2011 per assistere il padre, convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata;

VISTA la documentazione allegata all'istanza del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" Ing. Armando Cappadonia;

VISTO il Verbale medico del 14.01.2009 rilasciato dall'AUSL 5 di Messina 1<sup>a</sup> Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap del padre;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 39 del 15/05/2012, con la quale il dipendente con matricola n.1257 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il padre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente e residente con il padre nel periodo in cui richiede i benefici ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile in quanto il coniuge dello stesso, è persona riconosciuta affetta da handicap in situazione di gravità ed è residente in altro comune;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA la circolare INPS n.32 del 06.03.2012 che, al punto 6 tra l'altro chiarisce il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n.78 del 23/01/2015 è stato ripristinato il rapporto di lavoro a tempo pieno del dipendente con matricola n. 1257, a decorrere dal 13/02/2015;

CHE il dipendente con matricola n.1257 ha già usufruito di giorni 241 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando gli attuali giorni 11 richiesti ai 241 già usufruiti, il dipendente totalizzerà giorni 252 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26/2014;

VISTA la L.R. n.15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1257, ad usufruire di 11 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 23/10/2017 al 02/11/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio  
(Maria Giovanna Turrissi)

*Maria Giovanna Turrissi*

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1257, ad usufruire di 11 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 23/10/2017 al 02/11/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

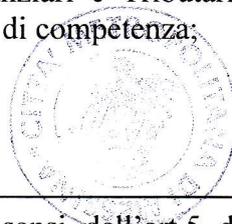
Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"

Al Dirigente della IV Direzione " Servizi Tecnici Generali" Ing. Armando Cappadonia;

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 1257.



IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 18.10.17

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro            imputata al cap.            impegno n.

**2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI**

**VISTO PRESO NOTA**  
Messina 20.10.17 Il Funzionario           

Il Dirigente del Servizio Finanziario

**IL DIRIGENTE F. F.**  
Dott. Massimo Ranieri

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
**IL DIRIGENTE F. F.**

Dott. Massimo Ranieri

IL DIRIGENTE F. F.  
Dott. Massimo Ranieri

Il Funziario  
VISTO PRESO NOTA  
UFFICIO IMPEGNI  
DEI DIR. SERVIZI FINANZIARI